



## RESOLUCIÓN NO. 130 DE 2024

*“Por la cual se decide la Actuación Administrativa iniciada a través del Auto No. 130 de 2023, expedido en el marco del Proceso de Selección No. 1532 de 2020 - Ministerio del Interior – Entidades del Orden Nacional 2020-2”*

### LA UNIVERSIDAD LIBRE

En cumplimiento de las obligaciones emanadas del Contrato de Prestación de servicios No. 357 de 2023, suscrito entre la Universidad Libre y la Comisión Nacional del Servicio Civil, la Ley 909 de 2004, la Ley 1437 de 2011, el Decreto Ley 760 de 2005, el Decreto 1083 de 2015, el Acuerdo No. 2087 de 2021, su Anexo y modificatorios, y

### CONSIDERANDO

#### ANTECEDENTES

El artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y las calidades de los aspirantes.

La Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante **Acuerdo No. 2087 del 28 de septiembre de 2021**, modificado por los Acuerdos Nos. 2200 del 18 de noviembre de 2021, 0004 del 11 de enero de 2022, 28 del 01 de febrero de 2022 y 40 del 17 de febrero del 2022, y el Anexo del Acuerdo de Convocatoria, estableció las reglas del Proceso de Selección para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa del **Ministerio del Interior**, identificado como **Proceso de Selección No. 1532 de 2020 - Entidades del Orden Nacional 2020-2**.

El aspirante **FERNANDO YEZID GARZON MARTINEZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79649867, se inscribió al Proceso de Selección No. 1532 de 2020 - Ministerio del Interior - Entidades del Orden Nacional 2020-2, para el empleo de Nivel Técnico Denominación: Técnico Administrativo, Grado: 18, Código: 3124, identificado con código OPEC No. 169959.

El 19 de agosto de 2022 se publicaron en la página de la CNSC: [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co), enlace SIMO, los resultados definitivos de la etapa de Verificación de Requisitos Mínimos, a cargo de la



Universidad Distrital Francisco José de Caldas<sup>1</sup>, en la cual, el aspirante **FERNANDO YEZID GARZON MARTINEZ** obtuvo resultado de **ADMITIDO**.

La Universidad Libre en cumplimiento de lo dispuesto en la cláusula sexta del Contrato de Prestación de Servicios No. 357 de 2023, inició Actuación Administrativa a través del Auto No. 130 del 15 de noviembre de 2023 *“Por el cual se inicia una actuación administrativa tendiente a verificar el cumplimiento de los requisitos mínimos por parte del aspirante **FERNANDO YEZID GARZON MARTINEZ**, en el marco del Proceso de Selección No. 1532 de 2020 - Ministerio del Interior – Entidades del Orden Nacional 2020-2”*

El mencionado Acto Administrativo fue comunicado al señor **FERNANDO YEZID GARZON MARTINEZ** el 15 de noviembre de 2023 a través de SIMO, haciéndole saber que contaba con un término de diez (10) días hábiles contados a partir del día siguiente al envío de la comunicación, esto es desde el 16 de noviembre de 2023 hasta el 29 de noviembre de 2023, para que ejerciera su derecho de defensa y contradicción.

En el término otorgado para ello, el señor **FERNANDO YEZID GARZON MARTINEZ**, NO ejerció su derecho de defensa y contradicción.

## **MARCO JURÍDICO Y COMPETENCIA**

El artículo 30 de la Ley 909 de 2004 dispone que *“Los concursos o procesos de selección serán adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil, a través de contratos o convenios interadministrativos, suscritos con universidades públicas o privadas o instituciones de educación superior acreditadas por ella para tal fin. (...)”*

En el marco de los Procesos de Selección Nro. 1357 de 2019 - INPEC Administrativos y Entidades del Orden Nacional 2020-2, la CNSC adelantó la Licitación Pública No. LP- 001 de 2023, la cual fue adjudicada a la Universidad Libre.

Por tanto, la CNSC suscribió Contrato de Prestación de Servicios No. 357 de 2023, con la Universidad Libre, el cual tiene por objeto: *“REALIZAR LAS ETAPAS CORRESPONDIENTES A PRUEBAS ESCRITAS, DE EJECUCIÓN Y VALORACIÓN DE ANTECEDENTES HASTA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS RESULTADOS FINALES PARA LA CONFORMACIÓN DE LAS*

<sup>1</sup> Contrato de Prestación de Servicios No. 104 de 2022, objeto *“ADELANTAR EL PROCESO DE SELECCION PARA LA PROVISION DE EMPLEOS VACANTES DEL SISTEMA ESPECÍFICO DE CARRERA ADMINISTRATIVA DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO -INPEC-, IDENTIFICADO COMO PROCESO DE SELECCIÓN No. 1357 DE 2019 - INPEC ADMINISTRATIVOS, ASÍ COMO DE LAS ENTIDADES DEL SISTEMA GENERAL DE CARRERA QUE CONFORMAN EL PROCESO DE SELECCIÓN DE ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL 2020-2, DESDE LA ETAPA DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS HASTA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS RESULTADOS FINALES PARA LA CONFORMACIÓN DE LAS LISTAS DE ELEGIBLES”*



*LISTAS DE ELEGIBLES, PARA PROVEER LOS EMPLEOS VACANTES DEL SISTEMA ESPECÍFICO DE CARRERA ADMINISTRATIVA DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO -INPEC, IDENTIFICADO COMO PROCESO DE SELECCIÓN No. 1357 DE 2019 – INPEC ADMINISTRATIVOS, ASÍ COMO DE LAS ENTIDADES DEL SISTEMA GENERAL DE CARRERA QUE CONFORMAN EL PROCESO DE SELECCIÓN DE ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL 2020-2”.*

La cláusula sexta del Contrato de Prestación de Servicios No. 357 de 2023, establece a cargo de la Universidad Libre, entre otras, la obligación específica que reglón seguido se detalla: **“OBLIGACIONES: I. DEL CONTRATISTA, (...) ESPECÍFICAS (...) 26. Iniciar y resolver las actuaciones administrativas tendientes a generar la exclusión de algún aspirante admitido sin el cumplimiento de alguno de los requisitos mínimos establecidos por el MEFCL o las normas constitucionales, legales y reglamentarias del empleo al cual se encuentra concursando, que se identifique durante el desarrollo de las etapas contratadas para este proceso de selección.** (Subrayado fuera de texto).

## CONSIDERACIONES PARA DECIDIR

El aspirante **FERNANDO YEZID GARZON MARTINEZ** ostentaba el estado de **ADMITIDO** en etapa de Verificación de Requisitos Mínimos, motivo por el cual continuó en las siguientes etapas del Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional 2020-2; en consecuencia, fue citado a la aplicación de las Pruebas Escritas realizadas el día 20 de agosto de 2023. Posteriormente se constató que el aspirante, asistió a la aplicación de Pruebas Escritas y obtuvo puntaje APROBATORIO, razón por la cual continuó en la siguiente fase del concurso correspondiente a la Prueba de Valoración de Antecedentes, en cuyo desarrollo fueron analizados nuevamente los documentos que aportó durante la formalización de la inscripción, evidenciándose que presuntamente no cumple con el requisito mínimo de educación.

El numeral 5 del punto 7.2 del artículo 7º **“REQUISITOS GENERALES DE PARTICIPACIÓN Y CAUSALES DE EXCLUSIÓN”** del Acuerdo No. 2087 del 28 de septiembre de 2021, modificado por el artículo primero del Acuerdo No. 40 del 17 de febrero de 2022, estableció que los participantes del presente concurso de méritos están en la obligación de:

*“(...) 5. Cumplir con los requisitos mínimos del empleo seleccionado, los cuales se encuentran establecidos en el MEFCL vigente de la entidad que lo ofrece, con base en el cual se realiza este Proceso de Selección, transcritos en la correspondiente OPEC.”*

Con fundamento en lo dispuesto en la cláusula sexta del Contrato de Prestación de Servicios No. 357 de 2023, procede la Universidad Libre a decidir la actuación administrativa iniciada



mediante Auto No. 130 de 2023, respecto del aspirante relacionado en el acápite de antecedentes del presente acto administrativo, para lo cual se adoptará la siguiente metodología:

- Se realizará la revisión de los documentos aportados por el señor **FERNANDO YEZID GARZON MARTINEZ** al Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional 2020-2, confrontándolos con los requisitos previstos en el empleo para el cual concursó, identificado con el código OPEC No. 169959, determinando su cumplimiento o no.
- Se establecerá si procede o no la exclusión del aspirante **FERNANDO YEZID GARZON MARTINEZ** del Proceso de Selección No. 1532 de 2020 - Ministerio del Interior – Entidades del Orden Nacional 2020-2, con sustento en el análisis descrito en el inciso anterior y lo reglado en el Acuerdo No. 2087 del 28 de septiembre de 2021, modificado por los Acuerdos Nos. 2200 del 18 de noviembre de 2021, 0004 del 11 de enero de 2022, 28 del 01 de febrero de 2022 y 40 del 17 de febrero del 2022.

#### **PERFIL DEL EMPLEO CÓDIGO OPEC 169959**

Los requisitos mínimos establecidos para el empleo identificado con el código OPEC 169959, son los siguientes:

**“Estudio:** Título de formación tecnológica en las disciplinas académicas del núcleo básico del conocimiento en Administración, Bibliotecología, Otros de Ciencias Sociales y Humanas, Publicidad y Afines, Ciencia Política y Relaciones Internacionales, Comunicación Social, Periodismo y Afines, Derecho y Afines, Contaduría Pública, Economía, Sociología, Trabajo Social y Afines, Ingeniería Administrativa y Afines, Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines, Ingeniería Eléctrica y Afines, Salud Pública, Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines, Ingeniería Civil y Afines, Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y Afines, Ingeniería Industrial y Afines, Matemáticas, Estadísticas y Afines con especialización en áreas relacionada con el empleo, o Terminación y aprobación del pênsum académico de educación superior en la modalidad de formación profesional en las disciplinas académicas del núcleo básico del conocimiento en Administración, Bibliotecología, Otros de Ciencias Sociales y Humanas, Publicidad y Afines, Ciencia Política y Relaciones Internacionales, Comunicación Social, Periodismo y Afines, Derecho y Afines, Contaduría Pública, Economía, Sociología, Trabajo Social y Afines, Ingeniería Administrativa y Afines, Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines, Ingeniería Eléctrica y Afines, Salud Pública, Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines, Ingeniería Civil y Afines, Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y Afines, Ingeniería Industrial y Afines, Matemáticas, Estadísticas y Afines  
**Experiencia:** Tres (3) meses de experiencia relacionada o laboral.” (Subrayado intencional)

#### **ANÁLISIS DEL CASO CONCRETO**



Teniendo en cuenta los requisitos mínimos establecidos en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales MEFCL, transcritos en la OPEC, la Universidad Libre realizó la verificación de los documentos aportados por el aspirante en la plataforma SIMO, al presente Proceso de Selección, encontrando dentro del ítem de estudio los siguientes:

FOLIO	INSTITUCIÓN	PROGRAMA	OBSERVACIÓN
1	SECRETARIA DE SEGURIDAD DE BOGOTÁ	EVALUACIÓN DE SERVIDORES EN PERIODO DE PRUEBA	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.
2	SECRETARÍA DE SEGURIDAD DE BOGOTÁ	EVALUACIÓN DE SERVIDORES DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.
3	SECRETARÍA DE SEGURIDAD DE BOGOTÁ	MOOC GOBIERNO ABIERTO DE BOGOTÁ	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.
4	SECRETARÍA DE SEGURIDAD DE BOGOTÁ	ATENCIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.
5	SECRETARIA DE SEGURIDAD DE BOGOTÁ	APLICACIÓN DEL DERECHO DISCIPLINARIO	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.
6	SECRETARÍA DE SEGURIDAD DE BOGOTÁ	ME IDENTIFICO COMO UN SER INTEGRO	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.
7	SECRETARÍA DE SEGURIDAD DE BOGOTÁ	COMPENSACIÓN NÓMINA	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.



FOLIO	INSTITUCIÓN	PROGRAMA	OBSERVACIÓN
8	SECRETARÍA DE SEGURIDAD DE BOGOTÁ	DIRECCIONAMIENTO SECTORIAL E INSTITUCIONAL	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.
9	SECRETARÍA DE SEGURIDAD DE BOGOTÁ	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.
10	SECRETARÍA GENERAL DE LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ	GOBIERNO ABIERTO DE BOGOTÁ	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.
11	ALGOAP INC SAS	COMPETENCIAS BLANDAS	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.
12	SECRETARÍA GENERAL DE LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ	TELETRABAJO PARA TELETRABAJADORES	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.
13	SECRETARÍA GENERAL DE LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ	FORMACIÓN DE COMPETENCIAS EN SUPERVISIÓN DE CONTRATOS ESTATALES	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.
14	SECRETARÍA GENERAL DE LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ	AGENDA Y FORMULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.
15	SECRETARÍA GENERAL DE LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ	GOBERNANZA PÚBLICA	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.
16	MINISTERIO DE HACIENDA Y	TALLER REGIONAL DE CONTROL SOCIAL, RENDICIÓN DE CUENTAS,	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad



FOLIO	INSTITUCIÓN	PROGRAMA	OBSERVACIÓN
	CRÉDITO PÚBLICO	PROCESOS DE PLANEACIÓN, PRESUPUESTO, RESPONSABILIDAD FISCAL Y MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN DE LOS INGRESOS DE LA ENTIDADES TERRITORIALES	de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.
17	ESAP	SEMINARIO DE INDUCCIÓN A LA ALTA GERENCIA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.
18	ESAP	SEMINARIO TALLER APLICACIÓN DE LA LEY 715 EN LA VIDA MUNICIPAL	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.
19	ESAP	SEMINARIO REGIMEN PRESUPUESTAL TERRITORIAL	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.
20	UNIVERSIDAD DE LA SABANA - BOLSA MERCANTIL DE COLOMBIA	CONTRATACIÓN ESTATAL A TRAVES DE BOLSA DE BIENES Y PRODUCTOS	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.
21	SENA	AUDITORIA INTERNA BAJO LA NORMA ISO 19011	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.
22	SENA	SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN EN MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.
23	SENA	CURSO ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS DE GESTIÓN	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.
24	COLEGIO COLOMBIANO	SEMINARIO APLICACIÓN DE LA NORMATIVIDAD Y DE LOS	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad



FOLIO	INSTITUCIÓN	PROGRAMA	OBSERVACIÓN
	DEL ADMINISTRADOR PUBLICO CCAP	FORMULARIOS DE EVALUACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS PUBLICOS	de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.
25	ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PUBLICA ESAP	DIPLOMADO EN ACTUALIZACIÓN TRIBUTARIA DE ENTIDADES TERRITORIALES	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.
26	UNIVERSIDAD PILOTO DE COLOMBIA	DIPLOMADO EN GESTIÓN TRIBUTARIA DE LOS ENTES TERRITORIALES	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.
27	COLOMBIA COMPRA EFICIENTE	USO DEL SECOP II ETAPA DE PLANEACIÓN	No válido, por cuanto corresponde a una modalidad de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.
28	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE- SENA-	TECNOLOGÍA EN ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION	Válido para acreditar el Título de formación tecnológica requerido por el empleo.
29	INSTITUCION EDUCATIVA DEPARTAMENTAL CACIQUE ANAMAY DE NIMAIMA	BACHILLER ACADEMICO	No válido, por cuanto corresponde a un nivel de formación académica distinto al solicitado por el empleo.

De la tabla que antecede, es preciso indicar que con el folio No. 28 el aspirante acredita la disciplina académica exigida por el empleo con el título de TECNOLOGÍA EN ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION con fecha del 29 de noviembre del 2012, emitido por SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA-, el cual cuenta con NBC en Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines solicitado en la OPEC. Sin embargo, con los documentos restantes no acredita el requisito de: **“especialización en áreas relacionada con el empleo, o Terminación y aprobación del pênsum académico de educación superior en la modalidad de formación profesional (...)”**.

Lo anterior debido a que los folios 1 al 27 no resultan válidos por cuanto estos corresponden a Educación Informal, una modalidad de formación académica diferente a la solicitada por el empleo la cual expresamente requiere de Educación Formal.





En este sentido, en las definiciones contempladas en el numeral 2.1.1. del Anexo del Acuerdo de Convocatoria, se halla la diferenciación entre educación formal e informal, así:

**“b) Educación Formal:** Es aquella que se imparte en establecimientos educativos aprobados, en una secuencia regular de ciclos lectivos, con sujeción a pautas curriculares progresivas, conducente a grados y títulos (Ley 115 de 1994, artículo 10)”

Mientras que, la Educación informal, en el mismo numeral, es definida como:

**“d) Educación Informal:** Se considera educación informal todo conocimiento libre y espontáneamente adquirido, proveniente de personas, entidades, medios masivos de comunicación, medios impresos, tradiciones, costumbres, comportamientos sociales y otros no estructurados (Ley 115 de 1994, artículo 43). Tiene como objetivo brindar oportunidades para complementar, actualizar, perfeccionar, renovar o profundizar conocimientos, habilidades, técnicas y prácticas. Hacen parte de esta oferta educativa aquellos cursos que tengan una duración inferior a ciento sesenta (160) horas. Su organización, oferta y desarrollo no requieren de registro por parte de la Secretaría de Educación de la entidad territorial certificada y solamente darán lugar a la expedición de una constancia de asistencia. Para su ofrecimiento deben cumplir con lo establecido en el artículo 47 del Decreto Ley 2150 de 1995 o la norma que lo modifique o sustituya. Toda promoción que se realice, respecto de esta modalidad deberá indicar claramente que se trata de educación informal y que no conduce a título alguno o certificado de aptitud ocupacional. (artículo 5.8 del Decreto 4904 de 2009, compilado en el artículo 2.6.6.8 del Decreto 1075 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Educación).”

En ese sentido y frente al folio 29 el cual corresponde al título de bachiller, otorgado por Institución Educativa Departamental Cacique Anamay de Nimaima, es preciso indicar que no resulta válido para el cumplimiento de la condición prevista por el empleo, por cuanto corresponde a un nivel de formación académica distinta a la solicitada por el empleo.

Respecto de los niveles de educación, el artículo 11 de la Ley 115 de 1994 dispone lo correspondiente a la caracterización por niveles hasta la educación media, así:

**“ARTÍCULO 11. NIVELES DE LA EDUCACIÓN FORMAL.** La educación formal a que se refiere la presente Ley, se organizará en tres (3) niveles:

- a) El preescolar que comprenderá mínimo un grado obligatorio;
- b) La educación básica con una duración de nueve (9) grados que se desarrollará en dos ciclos: La educación básica primaria de cinco (5) grados y la educación básica secundaria de cuatro (4) grados, y
- c) La educación media con una duración de dos (2) grados.



*La educación formal en sus distintos niveles, tiene por objeto desarrollar en el educando conocimientos, habilidades, aptitudes y valores mediante los cuales las personas puedan fundamentar su desarrollo en forma permanente.”*

Mientras que, el Concepto 134521 de 2021 emitido por el Departamento Administrativo de la Función Pública, con relación a los niveles de educación superior refiere:

*“De conformidad con la norma y jurisprudencia anteriormente señaladas, la educación superior está conformada por dos niveles: pregrado y posgrado.*

*El nivel de pregrado tiene, a su vez, tres niveles de formación:*

- Nivel Técnico Profesional: relativo a programas Técnicos Profesionales, forma al estudiante en ocupaciones de carácter operativo e instrumental.*
- Nivel Tecnológico: relativo a programas tecnológicos, forma al estudiante en ocupaciones, programas de formación académica y de especialización.*
- Nivel Profesional: relativo a programas profesionales universitarios, forma en investigación científica o tecnológica; formación en disciplinas y la producción, desarrollo y transmisión del conocimiento.”*

Por lo anterior, no cumple con el requisito mínimo de estudio y de conformidad con la normatividad vigente que rige el presente proceso de selección, para que el aspirante continúe en las demás etapas del concurso, se requiere que cumpla con ambos requisitos mínimos (estudio y experiencia), por tanto, después del análisis se concluye que no continúa en concurso.

Esto, en atención a lo establecido en el artículo 13 del Acuerdo de Convocatoria, que al respecto señala:

**“ARTÍCULO 13. VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS.**

(...)

*Se aclara que la VRM no es una prueba ni un instrumento de selección, sino una condición obligatoria de orden constitucional y legal, que de no cumplirse genera el retiro del aspirante en cualquier etapa del proceso de selección.*

*Los aspirantes que acrediten cumplir con estos requisitos serán admitidos al proceso de selección y quienes no, serán inadmitidos y no podrán continuar en el mismo.” (Subrayado fuera de texto.)*

En virtud de las consideraciones expuestas y habida que el señor **FERNANDO YEZID GARZON MARTINEZ** no acredita el requisito mínimo de educación exigido por el empleo identificado con el código OPEC No. 169959, se evidencia que se encuentra incurso en la causal de exclusión del Proceso de Selección No. 1532 de 2020 - Ministerio del Interior – Entidades del Orden



Nacional 2020-2, consagrada en el numeral 3 del punto 7.3 del artículo 7° “REQUISITOS GENERALES DE PARTICIPACIÓN Y CAUSALES DE EXCLUSIÓN” del Acuerdo No. 2087 del 28 de septiembre de 2021, modificado por el artículo primero del Acuerdo No. 40 del 17 de febrero de 2022, así:

*“7.3. Son causales de exclusión de este Proceso de Selección, las siguientes:*

*(...)*

*3. No cumplir o no acreditar los requisitos mínimos del empleo al cual se inscribió, establecidos en el MEFCL vigente de la entidad que lo ofrece, con base en el cual se realiza este proceso de selección, transcritos en la correspondiente OPEC.”*

En consecuencia, la Universidad Libre excluirá al **FERNANDO YEZID GARZON MARTINEZ** del Proceso de Selección No. 1532 de 2020 - Ministerio del Interior – Entidades del Orden Nacional 2020-2.

En mérito de lo expuesto,

### **RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Excluir del Proceso de Selección No. 1532 de 2020 - Ministerio del Interior – Entidades del Orden Nacional 2020-2 al aspirante **FERNANDO YEZID GARZON MARTINEZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.649.867, conforme a las consideraciones expuestas en la parte motiva del presente Acto Administrativo.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Notificar la presente decisión, al aspirante **FERNANDO YEZID GARZON MARTINEZ**, a través del aplicativo SIMO<sup>2</sup>, informándole que contra la misma procede el Recurso de Reposición, el cual podrá presentar dentro de los diez (10) días siguientes a la notificación, de conformidad con lo señalado en los artículos 74 y 76 de la Ley 1437 de 2011 (C.P.A.C.A.), escrito que se recibirá únicamente a través del mencionado aplicativo (SIMO).

**ARTÍCULO TERCERO:** Comunicar el contenido de la presente Resolución, a la Asesora del Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional 2020-2, Irma Ruiz Martínez, al correo electrónico [iruiz@cnscc.gov.co](mailto:iruiz@cnscc.gov.co), o en la dirección Carrera 16 No. 96 – 64, Piso 7, Bogotá D. C., Colombia.

<sup>2</sup> Numeral 1.1, literales d) y f), del Anexo del Acuerdo de Convocatoria No. 2087 de 2021: “(...) con la inscripción el aspirante acepta que la comunicación y notificación de las situaciones o actuaciones administrativas que se generen en desarrollo de este proceso de selección, así como las reclamaciones y recursos de conformidad con las disposiciones del Decreto Ley 760 de 2005, se realice a través de SIMO (...)” “(...) Con su registro y/o inscripción, el aspirante acepta: (...) iii) que el medio de divulgación e información oficial para este proceso de selección, es el sitio web [www.cnscc.gov.co](http://www.cnscc.gov.co), enlace SIMO, por lo tanto, deberá consultarla permanentemente (...)



**ARTÍCULO CUARTO:** Publicar el presente Acto Administrativo en la página [www.unilibre.edu.co](http://www.unilibre.edu.co) en cumplimiento del artículo 33 de la Ley 909 de 2004.

**ARTÍCULO QUINTO:** La presente Resolución rige a partir de su firmeza.

Dado en Bogotá D.C., a los cinco (05) días del mes de febrero del año dos mil veinticuatro (2024).

**NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

**JUAN CARLOS PEÑA MEDINA**

Coordinador General - Procesos de Selección de Entidades del Orden Nacional 2020-2  
UNIVERSIDAD LIBRE

Proyectó: Julián Pardo

Supervisó: Cristófer Blandón

Auditó: Helen S. León Ortega - Coordinadora Jurídica y de Reclamaciones